



# KM DAY



กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ดี

การพัฒนากระบวนการทำงานของบุคลากร

เรื่อง การจัดการความรู้ สู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการงบประมาณ ๒๕๖๕

หน่วยงาน : วิทยาลัยสงฆ์สุพรรณบุรีศรีสุวรรณภูมิ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ที่มา ความสำคัญ และวัตถุประสงค์

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร “การจัดการความรู้ สู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการงบประมาณ ๒๕๖๕” เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการพัฒนาศักยภาพทุกส่วนงานในองค์กร ตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อสนับสนุนการจัดการความรู้จากสายสนับสนุนสู่ฝ่ายปฏิบัติการกิจกรรมและบุคลากรผู้รับผิดชอบโครงการตามแผนปฏิบัติการ ให้เป็นผู้มีความรู้และศักยภาพในการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการที่ได้รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามกรอบของความสัมพันธ์ในการทำงาน ทั้งเรื่องแผนปฏิบัติการระบบ MIS การจัดซื้อจัดจ้าง และเอกสารทางบัญชีสำหรับการเบิกงบประมาณ ซึ่งเป็นที่มีความผิดพลาดและบกพร่องตลอดมา ทั้งนี้ ปัญหาดังกล่าวอาจจะเกิดจากความไม่เข้าใจในระบบ MIS หรืออาจจะเกิดจากความคุ้นชินกับกระบวนปฏิบัติงานในรูปแบบเดิม ๆ ทำกิจกรรมในโครงการต่าง ๆ มักประสบปัญหา เกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอน ที่ไม่สอดคล้องกับเป้าหมายการทำงานของฝ่ายสนับสนุน สำนักงานวิชาการ ในฐานะส่วนงานที่กำกับ ติดตาม กิจกรรมในโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการผลิตบัณฑิต จึงต้องนำเป้าหมายนั้นมากำหนดเป็นรายละเอียดให้เกิดความสอดคล้องและเรียงตามลำดับความสำคัญ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร อาจารย์ประจำหลักสูตร และเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียด กระบวนการ ขั้นตอน ดำเนินการปฏิบัติการในโครงการที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร อาจารย์ประจำหลักสูตร ผู้รับผิดชอบโครงการ นำรายละเอียดจากการอบรมไปใช้ในการจัดการโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งมิตรภาพการเรียนรู้ และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันของบุคลากร ในสังกัดของวิทยาลัยสงฆ์สุพรรณบุรีศรีสุวรรณภูมิ

แนวทางการดำเนินงาน :



**ขั้นตอนที่ ๑**  
- วางแผนการจัดทำโครงการ  
- เตรียมวิทยากรในส่วนงาน  
- จัดทำกำหนดการให้ชัดเจน

**ขั้นตอนที่ ๓**  
- ตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติ  
- ทบทวนขั้นตอนและผลที่เกิด

**ขั้นตอนที่ ๒**  
- ดำเนินการตามกระบวนการ  
- วิทยากรให้ความรู้ตามประเด็น  
- ลงมือปฏิบัติ

**ขั้นตอนที่ ๔**  
- ลงมือปฏิบัติ  
- ตรวจสอบข้อผิดพลาดและทวนผลสัมฤทธิ์



ประโยชน์ที่ได้รับ :

บุคลากรทุกคน มีความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียด กระบวนการ ขั้นตอน ดำเนินการปฏิบัติการในโครงการที่รับผิดชอบอย่างดี