



แนวทางการสรรหาคัดเลือกบุคลากร ตำแหน่งอาจารย์

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การกรอกข้อมูลหลักสูตรเข้าระบบ

CHE Curriculum Online : Checo

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง



แนวทางการสรรหาคัดเลือกบุคลากร ตำแหน่งอาจารย์

- สภาพปัญหา และการดำเนินการของมหาวิทยาลัย
- กระบวนการสรรหาคัดเลือกอาจารย์
- การดำเนินการสรรหาคัดเลือกอาจารย์

สภาพปัญหา และการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

➤ สภาพปัญหา

- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรขาดแคลน ไม่เพียงพอกับหลักสูตร
- การเปิดหลักสูตรโดยไม่มีแผนอัตรากำลัง แผนการสรรหาของมหาวิทยาลัย
- การสรรหาคัดเลือกไม่เป็นระบบ

สภาพปัญหา และการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

➤ การดำเนินการของมหาวิทยาลัย

➤ ปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่งบรรจุ

- ปรับปรุงอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย กำหนดตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง จัดคนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนงาน ปรับปรุงฐานข้อมูล ทะเบียนประวัติบุคลากร
- ปรับปรุงระบบการสรรหาคัดเลือก ให้มีกระบวนการสรรหาคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่อง ครบถ้วน เป็นระบบ มีคุณภาพและมีมาตรฐานการดำเนินการ
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วิเคราะห์อัตรากำลัง วางแผนอัตรากำลัง วางแผนการสรรหาคัดเลือก และวางแผนการพัฒนาบุคลากร

สภาพปัญหา และการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

➤ การดำเนินการของมหาวิทยาลัย

➤ ปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว

- ปรับปรุงระบบการจ้างลูกจ้างชั่วคราว
- กำหนดกรอบอัตราจ้าง การจ้างทดแทน การขอกำหนดตำแหน่งใหม่ การวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง
- ปรับปรุงระบบการสรรหาคัดเลือก
- ปรับปรุงฐานข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว

สภาพปัญหา และการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

➤ การดำเนินการของมหาวิทยาลัย

➤ ปรับปรุงขั้นตอนการอนุมัติอาจารย์ประจำหลักสูตร

ขั้นตอนเดิม

ส่วนงาน เสนอรายชื่อบุคคล ที่มาจากบุคลากรประจำ ลูกจ้างชั่วคราว หรือบุคคลภายนอก เสนอคณะ สภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย เพื่ออนุมัติหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร กรณีที่รายใดยังไม่เคยเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ส่วนงานก็จะดำเนินการเสนอจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

สภาพปัญหา และการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

➤ การดำเนินการของมหาวิทยาลัย

➤ ปรับปรุงขั้นตอนการอนุมัติอาจารย์ประจำหลักสูตร

ขั้นตอนใหม่

- ให้พิจารณาการเสนอชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร จากอาจารย์ที่เป็นบุคลากรประจำให้ครบถ้วนก่อน
- ส่วนงานพิจารณากลับกรองตำแหน่งอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ขาดแคลน หรือจำเป็นต้องขอจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติม ให้ส่งคำขอมาทีมหาวิทยาลัย โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะพิจารณากลับกรองแล้ว เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาการอนุมัติตามเหตุผลความจำเป็น
- เมื่ออนุมัติการจ้างทดแทนหรือคำขอกำหนดตำแหน่งใหม่ จึงจะดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว
- เมื่อสรรหาคัดเลือกได้แล้ว จะดำเนินการขออนุมัติเป็นลูกจ้างชั่วคราว
- เมื่อมหาวิทยาลัยมีคำสั่ง ให้ส่วนงานดำเนินการเสนอชื่อลูกจ้างชั่วคราวเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ตามขั้นตอนของมหาวิทยาลัยต่อไป

สภาพปัญหา และการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

➤ การดำเนินการของมหาวิทยาลัย

➤ ปรับปรุงนโยบายการจ้างลูกจ้างชั่วคราว

สาระสำคัญของนโยบายการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) หลักการ

- ระยะเวลาการจ้าง

จ้างครั้งละ ๖ เดือน แบ่งเป็น ๒ ช่วงของปีงบประมาณ

- การทบทวนความจำเป็นในการจ้าง

- อัตราค่าจ้าง

สภาพปัญหา และการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

- ▶ การดำเนินการของมหาวิทยาลัย
 - ▶ ปรับปรุงนโยบายการจ้างลูกจ้างชั่วคราว

สาระสำคัญของนโยบายการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) การพิจารณาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งอาจารย์

สภาพปัญหา และการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

➤ การดำเนินการของมหาวิทยาลัย

➤ ปรับปรุงนโยบายการจ้างลูกจ้างชั่วคราว

สาระสำคัญของนโยบายการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- (๓) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งวิชาชีพ และตำแหน่งสนับสนุนปฏิบัติงานวิชาชีพ
- (๔) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวในอัตราใหม่
- (๕) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวทดแทน
- (๖) การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๗) การพิจารณากลับกรองการจ้าง
- (๘) กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามที่กำหนดไว้ตามนโยบายการจ้างให้เสนออธิการบดี

พิจารณาเป็นรายกรณี

สภาพปัญหา และการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

แนวทางการปรับปรุงนโยบายการจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ▶ ปรับรอบการจ้างตามปีงบประมาณ
- ▶ ประเมินผลงาน และรายงานผลงานทุกครึ่งปี
- ▶ กำหนดกรอบอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งการจ้าง
- ▶ การสรรหาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว
- ▶ ขั้นตอนการลาออกของลูกจ้างชั่วคราว

กระบวนการสรรหาคัดเลือกอาจารย์

▶ ตำแหน่งบรรจุ

การสรรหาคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรมหาวิทยาลัย ในรอบ ๑๐ ปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๕๕ – ปี ๒๕๖๕) มหาวิทยาลัยดำเนินการ ๔ ครั้ง คือ

- สรรหาปีงบประมาณ ๒๕๕๗ บรรจุอาจารย์ ๓๖ ตำแหน่ง
- สรรหาปีงบประมาณ ๒๕๕๘ บรรจุอาจารย์ ๑๖ ตำแหน่ง
- สรรหาปีงบประมาณ ๒๕๖๓ บรรจุอาจารย์ ๔๙ ตำแหน่ง
- สรรหาปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บรรจุอาจารย์ ๒๗ ตำแหน่ง

กระบวนการสรรหาคัดเลือกอาจารย์

➤ กระบวนการสรรหาคัดเลือกอาจารย์ ตำแหน่งบรรจุ

- สํารวจอัตรากําลังของมหาวิทยาลัย ความต้องการและขาดแคลนอาจารย์ประจำหลักสูตร กับงบประมาณด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- ศึกษาวิเคราะห์ เหตุผลความจําเป็นเร่งด่วนของตำแหน่ง และดำเนินการเกลี้ยตำแหน่งและจัดสรรให้แต่ละส่วนงาน โดยคํานึงถึงจํานวนหลักสูตร จํานวนนักศึกษา เพื่อกําหนดสัดส่วนอัตรากําลังให้แต่ละส่วนงาน
- กําหนดขั้นตอน วิธีการสรรหาคัดเลือก กําหนดปฏิทินการสรรหาคัดเลือก
- ดำเนินการสรรหาคัดเลือกตามขั้นตอนและวิธีการที่มหาวิทยาลัยกําหนด ขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือก
- การรายงานตัว และทดลองปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- การบรรจุแต่งตั้ง

กระบวนการสรรหาคัดเลือกอาจารย์

▶ ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว

- มหาวิทยาลัยดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามรอบปีงบประมาณ คราวละ ๑ ปีงบประมาณ
- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยปรับปรุงระบบการจ้าง ควบคุมกรอบอัตรากำลัง ปรับรอบการจ้างเป็น ๒ ช่วง ของปีงบประมาณ คราวละ ๖ เดือน โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานประกอบการจ้าง และเพื่อศึกษาถึงความจำเป็นของตำแหน่งงาน วิเคราะห์ตำแหน่งต่าง ๆ ที่จำเป็นของมหาวิทยาลัยในการเปิดสอบบรรจุบุคลากรทดแทนการจ้าง ลดจำนวนการจ้าง ลดปัญหาค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณการจ้างของส่วนงานในมหาวิทยาลัย

กระบวนการสรรหาคัดเลือกอาจารย์

▶ กระบวนการสรรหาคัดเลือกอาจารย์ ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว

กบม. ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่ง โดยให้ผ่านกระบวนการสรรหาคัดเลือกของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐานเดียวกัน

- สืบรวจอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ความต้องการและขาดแคลนอาจารย์ประจำหลักสูตร กับบงประมาณด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- ศึกษาวิเคราะห์ เหตุผลความจำเป็นเร่งด่วนของตำแหน่ง โดยคำนึงถึงจำนวนหลักสูตร จำนวนนักศึกษา
- กองบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอขออนุมัติกรอบตำแหน่ง และขอเปิดสรรหาคัดเลือก
- ดำเนินการสรรหาคัดเลือกดำเนินการสรรหาคัดเลือก โดยวิธีการสอบสอนและสอบสัมภาษณ์ หรือตามขั้นตอนและวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก
- การรายงานตัว และเข้าปฏิบัติงาน
- การดำเนินการจ้าง การทำสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

การดำเนินการสรรหาคัดเลือกอาจารย์

จำนวนอาจารย์ ๔๐๑ รูป/คน

(๑) ตำแหน่งบรรจุ จำนวน ๒๓๔ รูป/คน

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๖๗ รูป/คน

การดำเนินการสรรหาคัดเลือกอาจารย์

การบรรจุแต่งตั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑) หลักสูตรที่เปิดสอบคัดเลือก

- ระดับปริญญาเอก และปริญญาโท จำนวน ๑๐ หลักสูตร
- ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๐ หลักสูตร

(๒) จำนวนอาจารย์ที่บรรจุ จำนวน ๒๗ ราย

- ลูกจ้างชั่วคราวที่บรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๒๐ ราย
- บุคคลภายนอก จำนวน ๗ ราย

การดำเนินการสรรหาคัดเลือกอาจารย์

การบรรจุแต่งตั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) จำนวนอาจารย์ที่บรรจุในสังกัดต่าง ๆ

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| - บัณฑิตวิทยาลัย | จำนวน ๒ ราย |
| - คณะศาสนาและปรัชญา | จำนวน ๒ ราย |
| - คณะมนุษยศาสตร์ | จำนวน ๒ ราย |
| - คณะสังคมศาสตร์ | จำนวน ๒ ราย |
| - คณะศึกษาศาสตร์ | จำนวน ๑ ราย |
| - วิทยาเขตมหาวชิราลงกรณราชวิทยาลัย | จำนวน - ราย |
| - วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย | จำนวน - ราย |

การดำเนินการสรรหาคัดเลือกอาจารย์

การบรรจุแต่งตั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) จำนวนอาจารย์ที่บรรจุในสังกัดต่าง ๆ

- | | |
|--------------------------------------|-------------|
| - วิทยาเขตอีสาน | จำนวน ๕ ราย |
| - วิทยาเขตล้านนา | จำนวน ๔ ราย |
| - วิทยาเขตศรีธรรมมาโสกราช | จำนวน ๑ ราย |
| - วิทยาเขตร้อยเอ็ด | จำนวน ๔ ราย |
| - วิทยาเขตศรีล้านช้าง | จำนวน ๓ ราย |
| - มหาปชาบดีเถรีวิทยาลัยฯ | จำนวน – ราย |
| - วิทยาลัยศาสนศาสตร์โยโสธร | จำนวน ๑ ราย |
| - วิทยาลัยศาสนศาสตร์เฉลิมพระเกียรติฯ | จำนวน – ราย |

การดำเนินการสรรหาคัดเลือกอาจารย์

การสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในช่วงที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการเปิดสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง เพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรทดแทนตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

- ตำแหน่งที่เปิดสอบลูกจ้างชั่วคราวแล้วแต่ยังไม่ครบถ้วน ๑๑ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างชั่วคราวที่สอบบรรจุได้ ๕ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุ ๑ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างชั่วคราวที่ลาออก/ไม่จ้าง ๑๐ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งทดแทนกรณีเสียชีวิต ๑ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งที่ขาดแคลน/มีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบถ้วน ๓ ตำแหน่ง

การดำเนินการสรรหาคัดเลือกอาจารย์

การสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวนหลักสูตรที่เปิดรับสมัคร ๒๑ หลักสูตร

- หลักสูตรระดับปริญญาโท/ปริญญาเอก ๕ หลักสูตร
- หลักสูตรระดับปริญญาโท ๒ หลักสูตร
- หลักสูตรระดับปริญญาตรี ๑๔ หลักสูตร

การดำเนินการสรรหาคัดเลือกอาจารย์

กำหนดการดำเนินการจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ กลั่นกรองทบทวนตำแหน่งการจ้าง
- เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ดำเนินการสรรหาคัดเลือกลูกจ้างตำแหน่งอาจารย์
ส่วนงานพิจารณาทบทวนการจ้างตำแหน่งต่าง ๆ
เตรียมการจ้างลูกจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ดำเนินการสรรหาคัดเลือกลูกจ้างตำแหน่งอาจารย์
(กรณียังไม่ครบถ้วน จะดำเนินการสรรหาต่อเนื่อง)
- เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ แจ้งเวียนนโยบายการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ส่วนงานทบทวนการจ้าง / ประเมินผลงาน / เตรียมคำขอจ้าง
- เดือนกันยายน ๒๕๖๕ ส่งคำขอจ้าง ผลการประเมินการจ้าง
พิจารณาคำขอจ้าง
แจ้งมติและคำสั่งจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



นมัสการ และขอขอบคุณ